

Ispitno pitanje broj 1:

1. Pojam i definicija menadžmenta
2. H. Fayol i poslovi menadžera
3. 14 Fayol-ovih principa menadžmenta
4. Naučni menadžment F. Taylor-a
5. Weber-ov birokratski pristup
6. Teorija humanih odnosa
7. Teorija hijerarhije potreba i motiva
8. Motivaciona teorija dva faktora
9. Teorija X i teorija Y
10. Teorija Z
11. Teorija očekivanja
12. Teorija sistematskog pristupa
13. Teorija situacionog pristupa
14. Savremeni pristupi menadžmentu (P. Drucker i H. Koontz)
15. Ciljni menadžment
16. Postavljanje taktičkih i strateških ciljeva – S.M.A.R.T. kriterijumi
17. Dijagnostički dijagram za ocenu stanja u preduzeću

Ispitno pitanje broj 2:

1. Organizaciona struktura i principi organizacione strukture
2. Funkcionalna organizaciona struktura
3. Divizionarna organizaciona struktura
4. Matrična organizaciona struktura
5. Piramidalna organizaciona struktura
6. Osnovni menadžment procesi (objasniti dostizanje kompanijskih ciljeva na primeru stabilnosti građevine)
7. Efikasnost i efektivnost
8. Proces planiranja i neophodne stručnosti menadžera
9. Model menadžerskog planiranja (4 elementa plana)
10. Dimenzije planiranja i vrste planova
11. Planiranje kao iterativni process (faze procesa planiranja i delovi plana)
12. Proces organizovanja i vrste organizacionih promena
13. Organizacioni razvoj
14. Organizaciona transformacija
15. Reinženjering
16. Reorganizacija
17. Proces kadrovanja
18. Utvrđivanje potrebe za kadrovima i pronalaženje kadrova
19. Odabiranje i prijem kadrova

20. Obuka, ocena rada, nagrađivanje i napredovanje i razvoj kadrova
21. Proces vođenja
22. Usmeravanje i koordinacija
23. Komuniciranje i tipovi komunikacionih mreža
24. Motivacija i motivacioni ciklus
25. Proces kontrole – elementi procesa kontrole
26. 7 osnovnih principa kontrole
27. Odlučivanje
28. Proces odlučivanja (7 faza procesa odlučivanja)
29. Alati odlučivanja
30. Brainstorming
31. Delphi metoda

Ispitno pitanje broj 3:

1. Funkcionalne oblasti menadžmenta
2. Upravljanje proizvodnjom i šematski prikaz procesa proizvodnje
3. Struktura proizvodnog sistema (8 podsistema proizvodnog sistema)
4. Sistem radnog mesta
5. Poboljšanje procesa proizvodnje
6. Netroškovni princip
7. Nulta kontrola kvaliteta
8. SMED sistem racionalizacije proizvodnje
9. Proizvodnja Just-in-time
10. Upravljanje istraživanjem i razvojem (spektar tehnoloških rizika)
11. Inventivnost i inovativnost
12. Modeli istraživačko-razvojnog procesa
13. Promene i inovacije (model 7S; izvori inovacija)
14. Upravljanje marketingom (konceptije upravljanja marketingom)
15. Proces upravljanja marketingom (faze)
16. Upravljanje finansijama (finansijski ciljevi)
17. Organizacija finansijske funkcije (model organizacije finansijske funkcije)
18. Upravljanje kadrovima i osnovna obeležja kadrovske funkcije
19. Kadrovski procesi (nabrojati i objasniti)
20. Tehnologija kao objekat upravljanja
21. Životni ciklus tehnologije
22. Koncept projekt menadžmenta
23. Rukovodilac projekta (zadaci, uloge, osobine, izvori moći)
24. Realizacija projekta
25. Upravljanje kvalitetom – pojam i definicija kvaliteta
26. Evolucija razvoja kvaliteta
27. Osnovne karakteristike standarda ISO 9000: 2001
28. Put do sertifikacije sistema kvaliteta
29. Strategijski menadžment (elementi strategijskog menadžmenta)
30. Strategijska analiza
31. SWOT analiza

32. Analiza strategijskih klinova
33. Metod kritičnih faktora uspeha
34. Metod scenarija
35. Metod strategijske portfolio analize

Ispitno pitanje broj 4:

1. Etika, etičke teorije i institucionalizacija etike
2. Etički kodeks
3. Faktori koji povećavaju etičke standarde
4. Definisane menadžmenta ljudskih resursa
5. Definisane razvoja ljudskih resursa
6. Osnovni faktori preduzetništva
7. Proces realizacije preduzetničkog poduhvata
8. Faktori i domen savremenog menadžmenta
9. Osnovni elementi upravljanja promenama
10. Reagovanje na promenu i uobičajeni mitovi
11. Menadžeri i njihove osobine
12. Matrica pozicija u preduzeću (objasniti dimenzije i pozicije)
13. Liderstvo po P. Drakeru
14. Dimenzije liderstva i tipovi lidera po Džavidanu
15. Miner-ovi motivi za rukovođenjem